



НАРОДНО ПОЗОРИШТЕ У БЕОГРАДУ
УСТАНОВА КУЛТУРЕ ОД НАЦИОНАЛНОГ ЗНАЧАЈА

www.narodnopoziiste.rs

Францускa 3 | Београд 11000
РЕПУБЛИКА СРБИЈА
Централа: +381 11/3281 333
локал 206
Канцеларија: +381 11/2625-556
Факс: (+38111)2622 560

СЛУЖБА ЗА ПРАВНЕ И КАДРОВСКЕ ПОСЛОВЕ

Број: 5667,
Датум: 26.09.2015.

На основу члана 14. став 4. Закона о заштити узбуњивача (Сл. гласник РС бр. 128/2014) Народно позориште у Београду, (у даљем тексту „Послодавац“) запосленима Народног позоришта у Београду доставља следеће:

ОБАВЕШТЕЊЕ
о правима запослених у Народног позоришту у Београду по основу Закона о заштити узбуњивача

Члан 1.

Ово обавештење садржи основне одредбе Закона о заштити узбуњивача које се односе на права запослених по основу Закона о заштити узбуњивача („Сл. гласник РС“ бр. 128/2014), Правилника о начину унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених („Сл. гласник РС“ бр. 49/2015) и Правилника о поступку унутрашњег узбуњивања у Народног позоришту у Београду.

Члан 2.

Текст Закона и наведених правилника се може прочитати на сајту Народног позоришта у Београду, а увид у садржај Закона и Правилника од лица именованог за пријем информација и вођење поступка у вези са узбуњивањем.

ПРАВА УЗБУЊИВАЧА

Члан 3. Закона :

Забрањено је спречавање узбуњивања.

Члан 5. Закона :

Узбуњивач има право на заштиту, у складу са законом, ако:

- изврши узбуњивање код послодавца, овлашћеног органа или јавности на начин прописан законом;
- открије информацију из члана 2. тачка 1) закона у року од једне године од дана сазнања за извршену радњу због које врши узбуњивање, а најкасније у року од десет година од дана извршења те радње;
- би у тренутку узбуњивања, на основу расположивих података, у истинитост информације, поверовало лице са просечним знањем и искуством као и узбуњивач.

Члан 7. Закона :

Право на заштиту као узбуњивач, има лице које учини вероватним да је према њему предузета штетна радња, ако је лице које је предузело штетну радњу, погрешно сматрало да је то лице узбуњивач, односно повезано лице.

Члан 8. Закона :

Лице које је у вршењу службене дужности доставило информацију има право на заштиту као узбуњивач ако учини вероватним да је према њему предузета штетна радња због достављања информације.

Члан 9. Закона :

Лице које тражи податке у вези са информацијом, има право на заштиту као узбуњивач, ако учини вероватним да је према њему предузета штетна радња због тражења тих података.

Члан 10. Закона :

Лице које је овлашћено за пријем информације дужно је да, штити податке о личности узбуњивача, односно податке на основу којих се може открити идентитет узбуњивача, осим ако се узбуњивач не сагласи са откривањем тих података, а у складу са законом који уређује заштиту података о личности.

Свако лице које сазна податке из члана 10. став 1. Закона, дужно је да штити те податке.

Лице овлашћено за пријем информације дужно је да приликом пријема информације, обавести узбуњивача да његов идентитет може бити откривен надлежном органу, ако без откривања идентитета узбуњивача не би било могуће поступање тог органа, као и да га обавести о мерама заштите учесника у кривичном поступку.

Ако је у току поступка неопходно да се открије идентитет узбуњивача, лице овлашћено за пријем информације дужно је да о томе, пре откривања идентитета, обавести узбуњивача.

Подаци из члана 10. став 1. Закона не смеју се саопштити лицу на које се указује у информацији, ако посебним законом није другачије прописано

Члан 11. Закона:

Забрањена је злоупотреба узбуњивања. Злоупотребу узбуњивања врши лице које:

- достави информацију за коју је знало да није истинита;
- поред захтева за поступање у вези са информацијом којом се врши узбуњивање тражи противправну корист.

ЗАШТИТА УЗБУЊИВАЧА И НАКНАДА ШТЕТЕ

Члан 21. Закона :

Послодавац не сме чињењем или нечињењем да стави узбуњивача у неповољнији положај у вези са узбуњивањем, а нарочито ако се неповољнији положај односи на:

1. запошљавање;
2. стицање својства приправника или волонтера;
3. рад ван радног односа;
4. образовање, оспособљавање или стручно усавршавање;
5. напредовање на послу, оцењивање, стицање или губитак звања;
6. дисциплинске мере и казне;
7. услове рада;
8. престанак радног односа;
9. зараду и друге накнаде из радног односа;
10. учешће у добити послодавца;
11. исплату награде и отпремнине;
12. распоређивање или премештај на друго радно место;
13. непредузимање мера ради заштите због узнемиравања од стране других лица;
14. упућивање на обавезне здравствене прегледе или упућивање на прегледе ради оцене радне способности.

Члан 22. Закона :

У случајевима наношења штете због узбуњивања, узбуњивач има право на накнаду штете, у складу са законом који уређује облигационе односе.

Члан 23. Закона :

Узбуњивач према коме је предузета штетна радња у вези са узбуњивањем има право на судску заштиту.

Судска заштита се остварује подношењем тужбе за заштиту у вези са узбуњивањем надлежном суду, у року од шест месеци од дана сазнања за предузету штетну радњу, односно три године од дана када је штетна радња предузета.

У поступку судске заштите надлежан је виши суд према месту предузимања штетне радње или према месту пребивалишта тужиоца.

Као лице које је овлашћено за пријем информације и вођење поступка у вези са узбуњивањем одређен је Зоран Ђуричић на радном месту - Организатор извођења представа у Служби за извођење представа Техничког сектора Народног позоришта у Београду, тел. 062/224-904.

**В.Д. УПРАВНИКА
НАРОДНОГ ПОЗОРИШТА У БЕОГРАДУ**

Дејан Савић